

TYÖTERVEYSHUOLLOSSA TOIMIVIEN LÄÄKÄRIEN PALKKAUSTA KOSKEVA SUOSITUS

Hyväksytty liiton hallituksen kokouksessa 5.6.2025

Suomen Lääkäriliiton työterveyslääkärien palkkausta koskeva suositus pohjautuu vientimallin mukaiseen linjaan ja sitä on korjattu toteutuneen ansiokehityksen perusteella. Tämän takia Lääkäriliiton hallitus on 05.06.2025 Työterveyslääkärit -alaosaston esityksestä päättänyt tehdä korotussuosituksen 01.04.2025 alkaen 2,5 prosentin, 01.03.2026 alkaen 2,9 prosentin ja 01.03.2027 2,4 prosentin yleiskorotuksella.

Työnantajat määrittelevät palkkauksen tason, kehityksen ja tavan ottaen huomioon työterveyslääkäriin aseman, koulutuksen, kokemuksen ja henkilökohtaisen pätevyyden sekä työn vaativuuden ja vastuun. Palkkaukseen vaikuttaa myös työn tuloksellisuus, joka voidaan ottaa huomioon henkilökohtaisena tulospalkkiona. Näiden seikkojen vuoksi kauan alalla olleen työterveyslääkäriin palkkaus voi olla huomattavasti Suomen Lääkäriliiton suositusta korkeampi.

Ellei terveystalouden työehtosopimusta ole sovittu noudatettavaksi, määräytyvät yleiset työehdot sen mukaan, mitä työnantajan palveluksessa oleviin muihin ylempiin toimihenkilöihin noudatetaan.

Työnantajan on myös taattava työterveyslääkärille mahdollisuus jatkuvaan työterveyshuollon jatko- ja täydennyskoulutukseen ammattitaidon ylläpitämiseksi Lääkäriliiton suosituksen mukaisesti.

Palkka-asioissa lähtökohtana pidetään seuraavia vähimmäispalkkoja viikkotuntia kohden vuodessa. Kuukausipalkka saadaan tällöin laskettua kaavalla vähimmäispalkka € x viikkotuntimäärä /12.

	01.04.2025 alkaen yleiskorotus 2,5 %	01.03.2026 alkaen yleiskorotus 2,9 %	01.03.2027 alkaen yleiskorotus 2,4 %
Laillistettu lääkäri	2241,31 €	2306,31 €	2361,66 €
3 v erikoistumispalveluita suorittanut lääkäri	2913,71 €	2998,20 €	3070,16 €
Työterveyshuollon erikoislääkäri	3283,70 €	3378,93 €	3460,02 €
Johtavassa asemassa oleva erikoislääkäri	Erikseen sopimuksen mukaan		
Toimipaikan kouluttaja lääkäri	Korvaus maksetaan työterveyshuoltoon erikoistuvaa ohjattavaa kohden		

01.04.2025 alkaen:

1.1. Laillistetulle lääkärille työn vaativuuden ja vastuun sekä toimen edellyttämän pätevyyden perusteella maksettava vähimmäispalkka on 2241,31 € viikkotuntia kohti vuodessa. Kuukausipalkka saadaan tällöin laskettua kaavalla $2241,31 \text{ €} \times \text{viikkotuntimäärä} / 12$.

1.2. Vähintään kolme vuotta erikoistumispalveluita suorittaneen työterveyshuoltoon erikoistuvan lääkärin palkkaus on 30 % korkeampi kuin kohdan 1.1 palkka.

1.3. Työterveyshuollon ja työlääkätieteen erikoislääkäreille maksetaan työtehtävien vaativuus ja vastuu huomioiden vähintään 3283,70 € viikkotuntia kohti vuodessa.

1.4. Työterveyslääkäriä pidetään johtavassa asemassa olevana, kun hän toimii terveydenhuollon palveluista vastaavana johtajana yksityisessä terveydenhuollossa tai kun hän toimii terveysaseman vastaavana lääkärinä yhdessä työnantajan kanssa sopimalla tavalla. Tällöin hänen palkkansa on pätevyyden mukaisesti kohdan 1.3. palkka korotettuna henkilökohtaisen sopimuksen mukaisesti (sopimus-palkka).

1.5 Työterveyshuollon erikoislääkärille, joka toimii kouluttajalääkärinä yliopiston kanssa sopimuksen työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta tehneessä työterveysyksikössä, maksetaan korvaus työterveyshuoltoon erikoistuvaa ohjattavaa kohden.

01.03.2026 alkaen:

1.1. Laillistetulle lääkärille työn vaativuuden ja vastuun sekä toimen edellyttämän pätevyyden perusteella maksettava vähimmäispalkka on 2306,31 € viikkotuntia kohti vuodessa. Kuukausipalkka saadaan tällöin laskettua kaavalla $2306,31 \text{ €} \times \text{viikkotuntimäärä} / 12$.

1.2. Vähintään kolme vuotta erikoistumispalveluita suorittaneen työterveyshuoltoon erikoistuvan lääkärin palkkaus on 30 % korkeampi kuin kohdan 1.1 palkka.

1.3. Työterveyshuollon ja työlääkätieteen erikoislääkäreille maksetaan työtehtävien vaativuus ja vastuu huomioiden vähintään 3378,93 € viikkotuntia kohti vuodessa.

1.4. Työterveyslääkäriä pidetään johtavassa asemassa olevana, kun hän toimii terveydenhuollon palveluista vastaavana johtajana yksityisessä terveydenhuollossa tai kun hän toimii terveysaseman vastaavana lääkärinä yhdessä työnantajan kanssa sopimalla tavalla. Tällöin hänen palkkansa on pätevyyden mukaisesti kohdan 1.3. palkka korotettuna henkilökohtaisen sopimuksen mukaisesti (sopimus-palkka).

1.5 Työterveyshuollon erikoislääkärille, joka toimii kouluttajalääkärinä yliopiston kanssa sopimuksen työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta tehneessä työterveysyksikössä, maksetaan korvaus työterveyshuoltoon erikoistuvaa ohjattavaa kohden.

01.03.2027 alkaen:

1.1. Laillistetulle lääkärille työn vaativuuden ja vastuun sekä toimen edellyttämän pätevyyden perusteella maksettava vähimmäispalkka on 2361,66 € viikkotuntia kohti vuodessa. Kuukausipalkka saadaan tällöin laskettua kaavalla $2361,66 \text{ €} \times \text{viikkotuntimäärä} / 12$.

1.2. Vähintään kolme vuotta erikoistumispalveluita suorittaneen työterveyshuoltoon erikoistuvan lääkärin palkkaus on 30 % korkeampi kuin kohdan 1.1 palkka.

1.3. Työterveyshuollon ja työlääkätieteen erikoislääkäreille maksetaan työtehtävien vaativuus ja vastuu huomioiden vähintään 3460,02 € viikkotuntia kohti vuodessa.

1.4. Työterveyslääkäriä pidetään johtavassa asemassa olevana, kun hän toimii terveydenhuollon palveluista vastaavana johtajana yksityisessä terveydenhuollossa tai kun hän toimii terveysaseman vastaavana lääkärinä yhdessä työnantajan kanssa sopimalla tavalla. Tällöin hänen palkkansa on pätevyyden mukaisesti kohdan 1.3. palkka korotettuna henkilökohtaisen sopimuksen mukaisesti (sopimus-palkka).

1.5 Työterveyshuollon erikoislääkärille, joka toimii kouluttajalääkärinä yliopiston kanssa sopimuksen työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta tehneessä työterveysyksikössä, maksetaan korvaus työterveyshuoltoon erikoistuvaa ohjattavaa kohden.