



LÄÄKÄRILIITTO
LÄKARFÖRBUNDET

Riktlinjer för professionell utveckling och fortbildning – Läkarförbundets rekommendation för läkare

Godkända av Finlands Läkarförbunds styrelse 10.4.2014

Professionell utveckling och fortbildning är rättigheter och etiska plikter som hör till varje läkares arbete och yrke

Utgångspunkter

1. Fortbildning är av central betydelse för läkaryrket på grund av snabbt förnyad och utökad information i branschen.
2. Läkare är förpliktade att utveckla sin yrkesfärdighet och att delta i behövlig fortbildning.
3. Arbetsgivare bör skapa möjligheter till att upprätthålla och utveckla läkarens yrkesfärdigheter.
4. Vid sammanställning av fortbildningens innehåll bör man iaktta läkarens, hälsovårdssystemets, patienternas och arbetsgivarens behov.
5. Läkare som deltar i fortbildning som uppfyller vissa kvalitetskriterier samt utvecklar sitt arbete bör belönas.
6. Högklassigt arrangerad fortbildning för läkare bör ingå i kriterierna för kvalitetsbedömning av arbetsplatser.

Mål och arrangemang

7. Fortbildning bör vara koordinerad och omfattande. Dess huvudsakliga arrangörer bör vara läkarorganisationer och läkarföreningar, hälsovårdssystemet eller universitet.
8. Fortbildning bör basera sig på medicinsk forskning och på allmänt vedertagen praxis. Genomförandet av fortbildning bör tillämpa principerna för vuxenutbildning samt nya pedagogiska metoder.
9. Hos arrangörer av fortbildning och föreläsare på evenemang bör man utreda finansiella och övriga eventuella kopplingar av betydelse för utbildningsevenemang minst två år bakåt i tiden.
10. Fortbildning bör sikta på att utveckla läkarens beredskap att kontinuerligt utvärdera och utveckla sitt eget arbete.
11. Det lönar sig att utvärdera läkarens arbete och dess utveckling enligt CanMeds-modellen, som delar in läkarens kompetensområden i sju delområden (medicinsk handlingsförmåga, kommunikationsförmåga, samarbetsförmåga, lärande och vetenskaplighet, organisera/administrera/leda, läkaren i samhället, professionellt förhållningssätt).

Förutsättningar och plikter

12. Alla läkare bör utanför arbetsplatsen och minst två veckor per år (tio arbetsdagar) ha rätt till fortbildning som krävs för professionell utveckling. I minimimålet för mängden av fortbildning bör man iaktta krav för enskilda arbetsmoment; i grupper och på individnivå kan behovet förstås också ligga klart högre än på allmän miniminivå.
13. Arbetsgivare bör skapa förutsättningar för läkare att följa med branschens utveckling i sitt dagliga arbete.
14. Läkarens arbetstid bör innehålla meeting-verksamhet och annan arbetsplatsutbildning samt möjlighet till individuell fortbildning och självstudier minst fem timmar i veckan.
15. Läkare bör ha rätt till minst ett utvecklingssamtal i året. I samband med utvecklingssamtalet utvärderas bland annat läkarens verksamhet och dess utvecklingsbehov samt behovet av fortbildning.
16. Deltagarintyg för fortbildning kan kopplas till en plikt att ge respons om utbildningen.
17. Läkare bör redogöra för och utvärdera sin fortbildning och sin professionella utveckling. För detta ändamål lönar det sig att använda Pro Medicos Taitoni.fi-verktyg.