



## **Suomen Lääkäriliiton suositus työnantajille hyvästä työpaikasta**

### **Viranhakuvaihe, virkaan valinta**

Esimieslääkäri osallistuu viranhakuilmoituksen laadintaan, antaa tietoja virasta lääkärihakijalle ja valmistele virkaan valintaa. Hakijat haastatellaan henkilökohtaisesti ja hakijoille selostetaan kattavasti työn kuva ja talon palkkastrategiat. Hakijoille annetaan tietoa talossa noudatettavasta tehtävä- ja henkilökohtaisen palkan määräytymisen ja arvioinnin periaatteista. Työpaikan lääkäriluottamusmies kutsutaan mukaan haastatteluihin.

Tehtävään valitun lääkärin kanssa käydään yksityiskohtaiset palkkaneuvottelut sekä sovitaan palvelussuhteen alkamisajasta. Palkkauksesta sovitaan aina kirjallisesti ennen työnteon aloittamista. Palvelussuhteen kesto määritellään myös ennen työnteon aloittamista. Lääkäriluottamusmiehelle annetaan tieto valinnasta ja valitulle maksettavasta palkasta sekä palvelussuhteen kestosta.

### **Työhön perehdyttäminen, työn ohjaus**

Työnantaja perehdyttää lääkärin työhön systemaattisesti heti ensimmäisestä työpäivästä lähtien. Perehdytykseen tulee olla varattuna riittävästi aikaa. Käytännön työohjauksen lisäksi perehdytyksestä tulee olla kirjalliset ohjeet, jotka annetaan lääkärille viimeistään työsuhteen alkaessa.

Lääkäri ja esimies käyvät vähintään kerran vuodessa kehityskeskustelun, jossa arvioidaan lääkärin työnkuvaa, kehittymistä ja palkkausta. Lääkärin kehittyvien erityistietojen ja -taitojen aktiivinen hyödyntäminen on tärkeää ja toisaalta palkkauksellinen urakehitys motivoi työntekoa.

### **Työskentelyolosuhteet**

Jokaisella lääkäriellä on oma, pysyvä työhuone, jossa ovat asianmukaiset työkalusteet ja -välineet sekä nykyaikaiset atk-järjestelmät sähköposteineen ja internetyhteyksineen. Lääkäriellä on käytössään ajan tasalla olevat sairauskertomukset, alueelliset ja valtakunnalliset hoitosuositukset sekä riittävä ammattikirjallisuus. Lääkärille varataan päivittäin työaika kirjallisiin töihin.

Päivystävien lääkärin käyttöön tulee varata päivystyshuone, joka on tarkoitettu vain päivystäjien käyttöön ja sen tulee täyttää päivystyshuonetta koskevat rakenteelliset määräykset ja ohjeet.



Hyvä työpaikka noudattaa lääkärisopimuksen määrittämiä suosituksia päivystyksen ja työajan enimmäismääristä. Lääkärillä on mahdollisuus vaikuttaa itse työnsä tai toimenkuvansa sisältöön, työmääräänsä, työtahtiin ja esimerkiksi aikatauluunsa ajanvarauksia tehtäessä. Lääkärillä on mahdollisuus konsultoida ja saada opastusta kokeneimmilta lääkäreiltä. Työpaikalla seurataan työn laatua.

Työnantaja huolehtii siitä, että työpaikalla on riittävästi sijaisia ja muuta lääkärin työn kannalta tarpeellista henkilökuntaa ja että työnjako-, konsultaatio- ja vastuukysymykset ovat jokaiselle selviä.

Työnantaja pyrkii vaikuttamaan positiivisesti työilmapiiriin ja lisäämään työssä viihtyvyyttä ja työkykyä samoin kuin henkilökunnan vapaamuotoista toimintaa.

## **Koulutus ja tutkimus**

Hyvä työpaikka noudattaa Suomen Lääkäriliiton suositusta lääkärin täydennyskoulutuksesta. Palkallisia koulutusvirkavapauksia myönnetään halukkaille ja työnantaja osallistuu täydennyskoulutuksen kustannuksiin. Erikoistuvien lääkäreiden koulutukseen varattu EVO-rahoitus käytetään koulutustarkoituksiin. Erikoistuvalla lääkärillä on tehty koulutussuunnitelma ja nimetty koulutuksesta vastuullinen seniori.

Lääkäreille on varattava suosituksen mukaisesti mahdollisuus osallistua laadukkaaseen täydennyskoulutukseen vähintään 10 työpäivänä vuodessa työnantajan kustannuksella.

Työviikkoon varataan työaikaa esitelmien valmisteluun ja omaehtoiseen koulutautumiseen. Työhön mahdollisesti kuuluvaan opetusvelvollisuuteen on aikaa riittävästi.

Työnantaja tukee tutkimustyötä.

## **Työsuojelu ja työterveyshuolto**

Työnantaja huolehtii työsuojelu-, työturvallisuus- ja työympäristökysymyksistä lakien ja sopimusten mukaan. Yksin päivystävien lääkärin työturvallisuustekijöihin kiinnitetään erityistä huomiota.

Työterveyshuolto on järjestetty asianmukaisella tavalla. Lääkäreillä on oikeus käyttää myös työnantajasta riippumatonta työterveyshuoltoa.



LÄÄKÄRILIITTO  
LÄKARFÖRBUNDET

Lääkärin niin halutessa hänelle järjestetään myös työnohjausta, jossa voidaan käsitellä esiin tulleita ongelmakysymyksiä, esimerkiksi eettisiä ristiriitatilanteita.