



Lääkäriliitto
Läkarförbundet

Lääkärisopimuksen palkkaukseen muutoksia 1.6.2023

Sopimuksen soveltaminen

- Hyvinvointialueet ja hyvinvointiyhtymät sekä Helsingin kaupunki
- **Palkkausjärjestelmäuudistus koskee perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon lääkäreitä ja hammaslääkäreitä**
- Ei kuntiin jääviä työterveyshuollon lääkäreitä
- 1.3.2023 lukien yleiset palvelussuhteen ehdot löytyvät Hyvinvointialueiden yleisestä virka- ja työsopimuksesta (HYVTES)

Mitä palkkaus uudistuksessa sovittiin?

- Lääkärisopimuksen palkkausmääräykset muuttuvat takautuvasti 1.6.2023.
 - Tehty erillinen virka- ja työehtosopimus muutoksesta kesken sopimuskauden
- Uraporrasjärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arvioinnin järjestelmän, siirtymäaikaa 31.12.2023 saakka
- Muut palkkausjärjestelmän osat eivät tässä vaiheessa muutu.
- Liitteen 1 suoritepalkkausjärjestelmän käyttöönoton aikataulu tarkistettiin, voimaan viimeistään 1.1.2024.
- Sovittiin keskitetyn erän käytöstä (1.6.2023) ja tarkistettujen palkkojen maksamisesta 1.6.2023 erien osalta.
- LS:n sähköinen versio päivitetään syksyn 2023 aikana.

Mikä on uutta?

- Miten tehtävästä maksettava palkka määrittyy?
- Uraporraspalkka, jonka kriteereinä osaaminen ja vastuu (OSVA)
- Porraspalkan lisäksi mahdollinen tehtävälisä
- Kokonaispalkka mahdollinen
- Paikallinen sopiminen rajoitettua, erillinen hakemus perusteluineen
- Uudet hinnoittelutunnukset

Miksi uudistus tehtiin ja mitkä ovat sen tavoitteet

Uraporrasjärjestelmän tavoitteena on

- tukea hoidon laadun ja tuloksellisuuden kehittämistä ja
- palkita lääkäreitä oikeudenmukaisesti ja uran eri kohdissa oikea-aikaisesti.

Uraporrasjärjestelmä on valtakunnallinen

- Uraporrasjärjestelmä on velvoittava
 - Paikallisesti toisin sopiminen vaatii kirjalliseen hakemukseen (erillinen lomake) perustuvan LS-palkkausryhmän luvan
- Ennen käyttöönottoa käydään paikalliset neuvottelut paikallisista järjestelmätarkennuksista ja paikallisten erien jakamisesta
- Tavoitteena on, että uraporrasjärjestelmästä rakennetaan paikallisesti yhteistyössä oikeudenmukainen, kannustava, avoin ja läpinäkyvä palkkausjärjestelmä

Uraporrasjärjestelmä on valtakunnallinen

- Luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi paikalliset uraporrasjärjestelmän määrittäykset ja portaille määritellyt tehtävät. Tarkastelua portaiden käytöstä tehdään kalenterivuositain yhdessä luottamusmiesten kanssa.
- Paikalliset uraporrasjärjestelmän määrittäykset ja portaille määritetyt tyypilliset tehtävät sekä työnantajan määrittämät tehtävälisät on oltava henkilöstön nähtävillä.
- Myös lääkäriellä on oikeus saada tietoonsa hänen tehtävänsä sijoittuminen portaalle ja sen perustelut.

Palkkauksen kolme vaihtoehtoa

**Uraporras-
järjestelmässä
olevat**

**Uraporras-
järjestelmän
ulkopuoliset**

**Kokonais-
palkkaiset**

Mistä palkka muodostuu?

Tehtävät ja niiden edellyttämä osaaminen ja vastuu

Uraporraspalkka ja tehtävälisä

Työssä suoriutuminen ja ammatinhallinta

Henkilökohtainen lisä

Palveluaika

Työkokemuslisä

Toimenpide- ja suoritepalkkiot, todistus- ja lausuntopalkkiot

Suoritteet

Tuloksellinen toiminta

Tulospalkkio

- Kielilisiä
- Rekryointilisiä
- LM korvaus
- TSV korvaus
- Laajennetun toiminnan korvaus
- Pöytäkirjamerkinnot määrävuosilisästä ja syrjäseutulisästä

Uraporrasjärjestelmä

- Määrittää sen, **mitä palkkaa lääkärin tehtävästä on vähintään maksettava.**
- Portaat vastaavat uran kehitystä.
- Palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsisällön ja uran vaiheiden myötä.

Uraporraspalkka, 4 §

- Uraporraspalkka määräytyy liitteissä 1–4 kuvattujen portaiden mukaan.
- Portaan määräytymisen perusteena on tehtävässä vaadittu osaaminen ja vastuu (OSVA).

Osaamisella tarkoitetaan **tehtävän edellyttämää**

- tutkintoa tai koulutusta,
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja ja
- ammatillisen osaamisen kehittämistä ja ylläpitoa (eli esim. ns. täydennyskoulutusta).

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista ja/tai tiedoista.
- vastuuta yksilöstä/ihmisestä, potilaista ja/tai potilasryhmistä,
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta ja/tai
- vyönjohto- tai esihenkilövastuuta.

Tehtävän edellyttämään osaamiseen ja vastuuseen vaikuttaa tehtävään kuuluva itsenäisen harkinnan määrä (mm. kliininen autonomia).

Portaille sijoittaminen

- Sijoittelu tehdään paikallisesti tehtävän sisällön perusteella.
- Portaan valintaan ei vaikuta virka- tai tehtävänimike tai nykyinen palkkataso.
- Tehtävän sijoittaminen oikealle portaalle tehdään kokonaisarvioinnilla.
- Vaativimpien tehtävien osuus korostuu uran edetessä.
- Porraskuvaukset löytyvät kustakin liitteestä erikseen.
- Porraskuvauksia voidaan täydentää paikallisesti
 - Palkkaportaan soveltamisen edellytyksiä ei voi tiukentaa
- Portaalta toiselle voi liikkua myös portaita ylittäen tai alittaen.
- Uraporraspalkan suuruus määräytyy paikallisen palkkatason mukaan.

Tehtävälisä

- Tehtävälisää maksetaan lisätehtävistä, joita ei ole huomioitu uraporraspalkkaa määriteltäessä.
- Tehtävälisä on euromääräinen.
 - Taso määritellään paikallisesti.
- Myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevana.
- Voidaan maksaa usealla eri perusteella samanaikaisesti.
- Liitteissä 1–4 on määritelty tehtävälisät, jotka ovat velvoittavia.
- Paikallisesti on mahdollista määritellä muita tehtävälisiä.
- Voidaan käyttää sekä uraporrasjärjestelmässä että uraporrasjärjestelmässä olevien ulkopuolisten lisätehtävissä.

Vanhojen tehtävälisien muuntaminen

- Erilaisia käytäntöjä olemassa → yhteensovittaminen, kohtuullisessa määräajassa
- Käytössä olevat erilliset tehtävälisät muutetaan uuden järjestelmän mukaisiksi tehtävälisiksi, mikäli lisä on erillisestä tehtävästä maksettava lisä, joka pystytään todentamaan
- Mikäli tehtäväkohtaisten palkkojen ero ei johdu lisätehtävistä, tehtäväkohtaisesta palkasta ei voida erottaa osaa tehtävälisäksi
- Haasteena on se, että tehtävälisät voivat olla maksussa henkilökohtaisena lisänä.

Uraporrasjärjestelmän ulkopuoliset

- Kun uraporrasjärjestelmästä ei löydy soveltuvaa porrasta, työnantaja päättää tehtävästä maksettavasta palkasta.
 - Huomioidaan tehtävässä edellytetty osaaminen ja vastuu sekä sellaiset tehtävät, joita voidaan käyttää apuna määrittelyssä
 - Tutkimus- ja kehittämistehtävät
 - Ylemmät johtotehtävät
 - Erittäin kokeneet erikoistumattomat klinikot (liite 1) ja
 - Kun tehtävä muodostuu sekä perusterveydenhuollon että erikoissairaanhoidon tehtävistä
 - Maksettava palkka määräytyy työajan suhteessa kummankin tehtävän uraporraspalkkaa käyttäen.
 - Maksetaan myös suorite- ja päivystyskorvaukset ao. liitteiden mukaan.

Kokonaispalkkainen lääkäri

- Johtamistehtävissä toimivalle lääkärille, jonka tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu ylittävät liitteissä 1–4 määriteltyjen porrasjärjestelmän portaat, voidaan maksaa kokonaispalkkaa.
- Kokonaispalkka sisältää kaikki palkkausluvun mukaiset palkanosat, jollei työnantajan päätöksessä ole muuta erikseen todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.
- Edellytysten täytyessä liitteiden 1–4 mukaiset toimenpide- ja käyntipalkkiot tai suoritepalkkiot sekä todistus- ja lausuntopalkkiot.
- Työaikakorvausten maksamisesta säädetään HYVTES:n III luvun 21 §:ssä
- Huom. Työnantajan edustajat HYVTES II luku 17 §

Kokonaispalkan muuntaminen

Siirtymämääräys:

- Kokonaispalkkaisten tilanne käydään paikallisesti läpi
 - Lukuisia erilaisia tilanteita mitä ”kokonaispalkka” on ”syönyt sisäänsä”
- Kokonaispalkkainen lääkäri siirretään uraporrasjärjestelmään, mikäli hän ei ole uuden määräyksen mukaisesti kokonaispalkkainen.
- Paikallisen järjestelmän mukainen kokonaispalkka muunnetaan palkkausjärjestelmän mukaisiin osiin.
- KS. YK 21/2023 esimerkki kohta 3.2.8.1
- Huom. Yksilön henkilökohtaista lisää ei tule kasvattaa keinotekoisesti

Siirtymäkausi

- Uraporrasjärjestelmään siirtymiseen on aikaa 31.12.2023 asti.
- Huom. Sovitut korotuserät kuitenkin maksussa viimeistään joulukuun palkanmaksun yhteydessä.

Paikallinen yhteistyö

- Onnistuneen järjestelmän tekeminen edellyttää hyvää yhteistyötä paikallisen työnantajan ja luottamusmiesten välillä
- Siirtymävaiheen ajaksi perustetaan paikallinen LS-palkkausryhmä.

Säännölliset kokoontumiset koko sopimuskauden ajan

Käyttöönottovaihe syksyllä 2023:

- Neuvotellaan paikallisesti tarkennettavista liitteiden 1–4 porraskuvauksista
- Selvitetään ratkaisuvaihtoehtoja esille tuleviin soveltamisen ongelmiin.
- Neuvotteluissa pyritään yksimieliseen ratkaisuun
- Soveltamisongelmat voidaan siirtymäkauden ajan tuoda valtakunnalliseen LS-palkkausryhmään, joka antaa ratkaisusuosituksen.
- Työnantaja tekee viime kädessä palkkausjärjestelmää koskevat päätökset ja linjanvedot.

Liitteen 1 suoritepalkkausjärjestelmä

- Yleiskirje 9/2022 kohta 11.3.
- Suoritepalkkausjärjestelmään siirytään 1.1.2024 alkaen.
- Määräys on velvoittava.
- Mahdolliset paikalliset sopimukset, joita ei ole sovellettu kaikkiin, irtisanotaan.
- Jokaiselle määritetään suoriteosa, jota tarvitaan esimerkiksi tilanteissa, jossa korvaus on ennen muutosta maksettu esimerkiksi kokonaisuutena, joka on käsittänyt sekä tehtäväkohtaisen palkan että toimenpidepalkkio-osuuden.
- Valtakunnalliselta LS- palkkausryhmältä voi hakea lupaa mahdollisuutta poiketa suoritepalkkausjärjestelmästä tai sen käyttöönottoaikataulusta.

Liitteet 1–3

LIITE 1 PERUSTERVEYDENHUOLLON LÄÄKÄRIT 1.6.2023 lukien			
Porras	Tehtävä ja kriteerit		
			L1TK003C Erittäin vaativat johtamistehtävät OSVA 3 6 450,98 €
			L1TK003B Vaativat johtamistehtävät OSVA 2 6 143,78 €
		L1TK002C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät OSVA 3 5 672,10 €	L1TK003A Johtamistehtävät OSVA 1 5 672,10 €
		L1TK002B Erikoislääkäri, vaativat tehtävät OSVA 2 5 165,93 €	
		L1TK002A Erikoislääkäri OSVA 1 4 919,93 €	
	L1TK001E Lääkäri / erikoistuva lääkäri, vaativat tehtävät OSVA 3 4 458,88 €		
	L1TK001D Lääkäri /erikoistuva lääkäri, 3 vuotta OSVA 2 4 142,98 €		
	L1TK001C Lääkäri / erikoistuva lääkäri OSVA 1 3 779,37 €		
	L1TK001B Läketieteen opiskelija 2 809,58 €		
	L1TK001A Amanuenssi 1 746,00 €		

LIITE 3 ERIKOISSAIRAANHOIDON LÄÄKÄRIT 1.6.2023 lukien			
Porras	Tehtävä ja kriteerit		
			L3SL003C Erittäin vaativat johtamistehtävät OSVA 3 6 449,71 €
			L3SL003B Vaativat johtamistehtävät OSVA 2 6 142,58 €
		L3SL002C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät OSVA 3 5 670,99 €	L3SL003A Johtamistehtävät OSVA 1 5 670,99 €
		L3SL002B Erikoislääkäri, vaativat tehtävät OSVA 2 5 290,31 €	
		L3SL002A Erikoislääkärit, OSVA 1 5 038,38 €	
	L3SL001E Lääkäri/ erikoistuva lääkäri vaativat tehtävät OSVA 3 4 458,01 €		
	L3SL001D Lääkäri/erikoistuva lääkäri 3 vuotta OSVA 2 4 243,52 €		
	L3SL001C Lääkäri/erikoistuva lääkäri OSVA 1 3 778,67 €		
	L3SL001B Läketieteen opiskelija 2 696,84 €		
	L3SL001A Amanuenssi 1 746,00 €		

Huom!

- **Erittäin kokeneen erikoistumattoman klinikon** tehtävä on porraspalkkajärjestelmän ulkopuolinen.
- Tällaisessa tehtävässä painottuu esim. hoidon jatkuvuuden varmistaminen.

Erityistä liitteissä 1 ja 3

- Liitteissä 1 ja 3 tehtävälisää maksetaan koulutus- ja ohjaustehtävissä toimiville (velvoittava määräys).
- Koulutus- ja ohjaustehtävissä toimivilla tarkoitetaan lääkäreitä/erikoislääkäreitä, jotka kouluttavat/ohjaavat lääketieteen lisenssiaatin perustutkintoa suorittavia lääkäreitä, YEK-vaiheen lääkäreitä tai erikoistuvia lääkäreitä.
- Koulutus- ja ohjaustehtävissä vaadittava osaaminen ja vastuu vaihtelee, mikä huomioidaan maksettavan lisän suuruudessa (esim. erikoislääkärikouluttajalta vaaditaan laajempaa pedagogista pätevyyttä kuin YEK-ohjaajalta).
- Lisäksi lääkäriellä voi olla jokin muu erityisvastuu, jota ei ole huomioitu uraporraspalkassa esim. tietojärjestelmävastuu tai prosessien kehittäminen
 - Määritellään paikallisesti

Lisätietoa

- Lääkäriliiton verkkosivuilta: laakariliitto.fi/laakarisopimus
- KT:n yleiskirje 21/2023: kt.fi/sopimukset
- Luottamusmiesten ja jäsenten kysymykset Lääkäriliittoon
- Kysymys-vastauspareja ja lisäohjeistusta tulossa