



Julkisalan koulutettujen  
neuvottelujärjestö

## JUKO ry:n KUNTASEKTORIN LUOTTAMUSMIESKIRJE 1/2019

13.2.2019

### **Arvoisa kunnan/kuntayhtymän pääluottamusmies**

#### **Kunta-alan luottamusmiesvaalit**

JUKOn kuntasektorin luottamusmieskausi päättyy 31.7.2019. Uudet luottamusmiehet valitaan kaudelle 1.8.2019 – 31.7.2022. Vaalit tulee olla pidettynä niin, että tulokset vaalista on toimitettu sähköpostitse JUKOn toimistoon viimeistään huhtikuun 2019 loppuun mennessä.

Vaaliohjeistus löytyy JUKOn [kotisivuilta](#). Tähän luottamusmiestiedotteeseen on koottu tarkentavia ohjeita meille tulleiden kysymysten pohjalta.

#### ***Pääluottamusmiehen valinta***

Pääluottamusmiehen vaalitapa voi vaihdella. On mahdollista, että ensin toimitetaan vaali vain luottamusmiesten valitsemiseksi. Vaalin jälkeen valitut luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet valitsevat kokouksessaan pääluottamusmiehet/ pääluottamusmiehen ja heidän/hänen varahenkilönsä.

Vaali voidaan toimittaa myös niin, että ehdokkaat asettuvat vaaliin pääluottamusmies- tai/ja luottamusmiehehdokkaaksi ja edustettavat äänestävät suoraan pääluottamusmiehiä ja luottamusmiehiä.

Pääluottamusmiehen valintatapa on vaihdellut työyksikön koon pohjalta ja ensimmäistä vaalitapaa on käytetty suurissa työyksiköissä, joissa valitaan useita luottamusmiehiä. Mitään selvää rajausta asian suhteen ei ole, vaan vaalitapa voidaan päättää paikallisesti.

#### ***Vaalikokous***

Mikäli ehdokasasettelu toteutetaan ennen vaalikokousta ja ehdokasasettelun jälkeen ei ole enää mahdollista asettua ehdolle, tulee siitä ehdottomasti mainita vaalikokouskutsussa. Jos ennalta suoritettu ehdokasasettelu johtaa ”sopuvaaliin” (yhtä monta ehdokasta, kuin vaalissa paikkoja), voi vaalitoimikunta harkintansa mukaan jättää vaalikokouksen pitämättä.

#### ***Sähköinen äänestys***

Mikäli äänestys suoritetaan sähköisesti, tulee varmistaa, että kaikki äänioikeutetut saavat mahdollisuuden äänestämiseen. Jos käytetään vaaliin soveltuvaa alustaa (esim. Webropol), niin tieto linkin toimittamispäivästä tulee olla kaikilla äänioikeutetuilla tiedossa ja mahdollisuus reagoida asiaan, mikäli linkkiä ei sovittuna aikana ole tullut. Tämä mahdollinen viive tulee ottaa huomioon äänestyksen päättymisen aikatauluttamisessa. Sama käytäntö toimii

myös sähköpostia äänestyksessä käytettäessä.

Vaalin liittyen muistutamme, että kaikki valittavat luottamusmiehet edustavat JUKOa, vaikka luottamusmies valittaisiin vaaliohjeen mukaan edustamaan vain jonkun JUKOn jäsenyhdistyksen jäseniä. Kaikissa asiakirjoissa (muistiot, paikalliset sopimukset jne.) tulee käyttää lähtökohtaisesti vain Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry nimeä. Sopimusalatarkenne voi olla mukana, mikäli siihen on perusteltu syy.

Lisäksi haluamme muistuttaa, että vain JUKOn vaaliohjeet ovat JUKOn jäsenyhdistysten yhteisesti ja toimivaltaisessa toimielimessä hyväksymiä. JUKOn vaaliohjeiden kanssa ristiriidassa olevia liittojen tai jäsenyhdistysten ohjeita ei voida JUKOn luottamusmiesvaalissa soveltaa.

Päivitämme luottamusmiesvaaleihin liittyviä ohjeita JUKOn [kotisivuille](#).

Lisätietoja antaa järjestöpäällikkö Jarmo Niskanen, [jarmo.niskanen@juko.fi](mailto:jarmo.niskanen@juko.fi), 044 3500 578.

## AVANTES

Mikäli työnantaja on 1.1.2019 siirtynyt AVAINTE:n piiriin, **siirtyneet** työntekijät valitsevat luottamusmiehet tämän ohjeen mukaisesti sopimuskauden päättymiseen 31.3.2020 asti. Tarkempia ohjeita näissä tapauksissa antaa neuvottelupäällikkö Minna Holm, [minna.holm@juko.fi](mailto:minna.holm@juko.fi), 044 335 0636.

## Jukolaisiin kohdistuvat resurssileikkaukset

JUKOn toimiston tietoon on tullut, että muutamassa kunnassa on noussut esiin henkilöstöön kohdistuvat tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin perustuvat resurssileikkaukset (lomautus, irtisanominen tai osa-aikaistaminen). Mikäli kunta/kuntayhtymä on aloittamassa yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein, tulee pääluottamusmiesten olla heti yhteydessä JUKOn toimistoon Jarmo Niskaseen [jarmo.niskanen@juko.fi](mailto:jarmo.niskanen@juko.fi), 044 3500 578. Keskeistä on tieto aiotuista toimista, niiden aikataulusta ja toimien piirissä olevien jukolaisten määrästä. JUKO välittää tiedon asiasta jäsenyhdistyksilleen ja näin voimme mahdollisimman aikaisessa vaiheessa aloittaa yhdessä toimet aiottujen leikkaustoimien estämiseksi. Ohjeistusta henkilöstöresurssileikkauksiin liittyen on JUKOn kotisivujen Jukola-sivustolla kohdassa Kuntien yt-menettelyt.

## JUKOn kuntasektorin koulutus 2019

JUKO järjestää kuntasektorilla tämän vuoden aikana pääluottamusmiesten peruskursseja, pääluottamusmiespäiviä ja yhteistoimintakursseja. Nämä kurssit ovat **kutsukursseja** eli JUKO lähettää kohdejoukolle erillisen kutsun. Kevään luottamusmiesvaaleissa valituille uusille pääluottamusmiehille on hyvä toimittaa heti valinnan jälkeen tieto JUKOn järjestämisistä koulutustilaisuuksista (JUKOn kotisivut). Näin uutena JUKOn pääluottamusmiehenä aloittavat voivat heti perehtyä tarjoamaamme koulutukseen. JUKOn syksyn ensimmäisen

päälauttamusmiesten peruskurssi järjestetään syyskuussa. Lisätietoa koulutuksista ja koulutusten vastuhenkilöistä [löytyy täältä](#).

## **JUKOn aluevastaavakokeilu 2019**

Haluamme kehittää JUKOn paikallista ja alueellista toimintaa sekä tukea luottamusmiehiämme mahdollisimman hyvin tehtävänsä hoidossa. Tällä perusteella toteutamme aluevastaavakokeilun neljässä maakunnassa tämän vuoden aikana. Kokeilu koskee kaikkia sopimussektoreitamme. Kokeilua vetävät JUKOn päälauttamusmiehet Marko Bohm (Lappi), Virve Mikkonen (Pohjois-Karjala), Raimo T Nieminen (Pirkanmaa) ja Johanna Rantanen (Kanta-Häme). Kokeilulla pyrimme selvittämään, onko paikallis- ja aluetoiminnan kautta mahdollista tehostaa toimintaa:

- yhtenäisyyden, vertaistuen, tiedon siirtymisen suhteen
- yhteistoiminnan kehittämisessä
- paikallisten neuvottelujen osalta
- vaikuttamistoiminnassa
- koulutuksen "katvealueiden" peittämisessä
- JUKOn äänen kuulumisessa alueella (esim. tiedotusvälineet)
- valtakunnan tason neuvottelutoiminnan tukemisessa

Mikäli kokeilun tulokset ovat myönteisiä, tarkoitus on laajentaa toimintaa myös muihin maakuntiin. Kokeilun etenemisestä kerromme JUKOn verkkosivuilla, sosiaalisen median kanavissa, luottamusmiestiedotteissa ja tulevien koulutusten yhteydessä tarkemmin. Lisätietoa asiasta järjestöpäällikkö Jarmo Niskanen [jarmo.niskanen@juko.fi](mailto:jarmo.niskanen@juko.fi), 044 3500 578.

Talvisin terveisin

Jarmo Niskanen

järjestöpäällikkö

p. 044 3500 578