Lääkäriliitto
Läkarförbundet

Lääkäriopiskelijan työsopimus

Kun teet työsopimusta tai olet sopimassa virkasuhteen ehdoista (annetaan viranhoitomääräyksellä), pyydä palvelussuhteen ehdot etukäteen nähtäväksi.

Selvitä palvelussuhteesi muoto (työ- vai virkasuhde) sekä tarkista, selvitä ja varmistu ainakin seuraavista:

SEKÄ TYÖ- ETTÄ VIRKASUHTEESSA:

- Vastaavatko työtehtävät, työnkuva ja tehtävänimeke sovittua ja ovatko ne ilmaistu riittävän täsmällisesti. Sovi myös työajasta ja milloin työ tehdään (viikonpäivät, kellonajat), työn alkamisajasta sekä määräaikaisuudessa päättymisajasta
- Oletko sopinut toimipaikan sitovasti – jos sovit toimipaikan esim. vain työsuhteen alussa, voi työnantaja määrätä sinut toiseen toimipisteeseen ilman korvausta (matka-aika, matkakulut)
- Että koeaika on enintään 6 kuukautta ja määräaikaisuuksissa enintään puolet palvelusuhteen kestosta
- Jos kyse määräaikaisuudesta, onko kirjattu peruste (esim. kenen sijaisena toimit)?

TYÖSUHTEESSA LISÄKSI:

- Noudatetaanko työpaikassa työehtosopimusta? Tes tarjoaa lakia paremmat palvelussuhteen vähimmäisehdot. (Huom. Hyvinvointialueilla palvelussuhteen ehdot määräytyvät Lääkärisopimuksen mukaan)
  - Jos käytössä ei ole työehtosopimusta, selvitä ainakin loman kertymä, lomarahaoikeus, oikeus palkallisiin perhevapaisiin ja sairauspoissaolokäytännö
  - Vuokralääkärien työsuhteen ehdoista tutustu Lääkärilehden artikkeli 9/2012
- Yksityissektorilla neuvottelet itse oman palkkasi. Lääkäriliitolla on kuitenkin olemassa palkkasuositus, johon voit tukeutua. Huomioithan kokonaispalkkauksen osalta sen, miten työaika sijoitellaan sekä sen, ettei lomaa ja/tai lomarahaa ole sisällytetty palkkaan
  - Yksityisellä puolella ei ole päivystysvelvoitetta. Älä sitoudu yli- ja lisätöihin, päivystämään tai poikkeuksellisiin työaikoihin (ilta- yö- ja viikonlopputyöt) sopimatta asianmukaista korvausperustetta
- Älä hyväksy perusteetonta työsuhteen päättymisen jälkeistä kilpailukieltoa – edellyttää erityisen painavaa syytä ja nykyisin myös korvauksen maksamista sinulle kilpailukiellon ajalta. Tarkastuta myös mahdolliset asiakkaiden/henkilökunnan houkuttelukiellot juristilla etukäteen.
  - Selvitä erikseen vuokralääkäripalveluyrityksen kanssa työsopimusta tehdessäsi, rajoittaako vuokralääkäripalveluyrityksen ja toimeksiantajan (esim. TK) välinen rekrytointikielto siirtymistäsi vuokratyötä ostavaan lääkäriasemaan

HUOMIOI, ETTÄ OLOSUHTEET JA TARPEET MUUTTUVAT:

- Voit irtautua määräaikaisesta työsopimuksesta yksipuolisesti vain, jos olet sopinut työsopimukseen irtisanoutumisen mahdollistavan lausekkeen. (Huom. julkisen puolen määräaikainen virkasuhde voidaan irtisanoa, vaikka asiasta ei olisi sovittu)
- Älä sido itseäsi työnantajaan taloudellisesti esimerkiksi autoedun, osakkuuden tai muun pitkäkestoisen sopimusperusteen kautta, josta et voi irtautua halutessasi olosuhteiden muuttuessa
- Älä hyväksy sopimusta, jossa tarjottavan työn alarajaa ei ole määritetty, jos et sitä itse toivo (ns. nollatuntisopimus, jossa työskentelyaika esim. 0–38h tai sopimus tarvittaessa töihin kutsumisesta). Nollatuntisopimus ei velvoita työnantajaa tarjoamaan työtä, mikä voi aiheuttaa tarpeetonta taloudellista epävarmuutta

Ota tarpeen mukaan yhteys Lääkäriliiton lakimiehiin: lakimiehet@laakariliitto.fi tai puhelimitse ma, ke ja pe klo 10–15 p. 09 393 091/vaihde