LÄÄKÄRILIITTO
LÄKARFÖRBUNDET

SUOSITUS YKSITYISISSÄ LABORATORIOISSA JA TEOLLISUUDEN PALVELUKSESSA SIVUTOIMISINA TYÖSUHTEISINA LÄÄKÄREINÄTOIMIVIEN LABORATORIOLÄÄKÄREIDEN PALKKAUKSESTA 1.10.2022 LUKIEN

(Hyväksytty Suomen Lääkäriliiton hallituksen kokouksessa 29.9.2022, korotusta edelliseen 2,5 %)

1 Suositus koskee laboratoriolääkäreitä, jotka toimivat sivutoimisesti säännöllistä työtä tekevinä asiantuntijoina, vastaavina lääkäreinä tai molemmissa tehtävissä yksityisissä laboratorioissa tai teollisuuden palveluksessa. Suositus määrittelee ko. lääkäreiden vähimmäispalkkaustason.

2 Asiantuntijatehtävistä maksettavan palkan perusteena on tehtävän vaatima keskimääräinen kuukausittainen työaika.

Keskimääräiseen työaikaan lasketaan varsinaisen rutiinityön laboratoriossa vaatima aika, konsultaatiot, suunnittelu- ja kehittämistyön vaatima aika sekä, mikäli matka-aika on olennainen työrupeamaan verrattuna, matka-ajasta 50 %.

Palkka lasketaan kertomalla edellä määritelty työaika tuntikorvauksilla, jotka porrastetaan seuraavasti:

- Ylilääkärin alin tuntikorvaus on 150,92 €. Ylilääkäriin rinnastetaan yliopiston professori, apulaisprofessori, osastonylilääkäri, apulaisylilääkäri sekä alan dosentti.
- Muun erikoislääkärin alin tuntikorvaus on 122,47 €.
- Alalle erikoistumassa olevan muun lääkärin alin tuntikorvaus on 94,73 €.

3 Vastaavan lääkärin tehtävistä maksettavan kuukausipalkan perusteena ovat edellä kohdassa 2 tarkoitettu ylilääkärin tuntipalkkio ja laboratoriossa työskentelevän henkilökunnan määrä seuraavasti:

Mikäli laboratoriossa ei vastaavan lääkärin lisäksi toimi muita lääkäreitä tai laboratorioalan akateemisen koulutuksen saaneita (kemisti, mikrobiologi, fyysikko yms.) tuntipalkkio kerrotaan vastaavan lääkärin pätevyydestä ja laboratorion toiminnan laadusta ja laajuudesta riippuen kertoimella 4-12. Kerroin on vähintään 8, mikäli laboratoriohenkilökuntaa on 5-10 henkilöä ja vähintään 10, mikäli ko. henkilökuntaa on yli 10.

Mikäli laboratoriossa on vastaavan lääkärin lisäksi muita akateemisen koulutuksen saaneita henkilöitä, tuntipalkkio kerrotaan kertoimella 12 korotettuna jokaista laboratoriossa työskentelevää akateemisen koulutuksen saanutta henkilöä kohden 3:lla viiden ensimmäisen ko. henkilön osalta ja sen jälkeen 2:lla.

4 Mikäli lääkärin itsensä kehittämiä menetelmiä käytetään hyväksi laboratorion toiminnassa, korotetaan 2 ja 3 kohtien mukaista palkkaa 20–30 %:lla, ellei palkkausta tältä osin ole sovittu provisiopohjaiseksi.

Mikäli lääkärin tieteellistä tuotantoa (mm. julkaisuja ja esitelmiä) tai nimeä (esim. julkaisemalla lääkärin nimi asiakkaille menevissä esitteissä) käytetään laboratorion mainonnassa tai markkinoinnissa, korotetaan 2 ja 3 kohtien mukaista palkkaa 10–25 %:lla.

5 Tätä suositusta noudatetaan myös teollisuudessa laboratoriolääkärin suorittamista asiantuntija- ym. tehtävistä suoritettavissa palkkioissa.

Mikäli lääkäri vastaa jostakin tehtäväkokonaisuudesta tai toimii osatoiminnasta vastuullisena lääkärinä, sovelletaan myös hänen palkkaukseensa tämän suosituksen 3 kohtaa.

Mikäli 4 kohdan edellytykset täyttyvät, palkkiota tarkistetaan ko. kohdan mukaisesti.
Tässä suosituksessa tarkoitetut laboratoriolääkärit ovat työsopimussuhteessa työnantajaansa. Tällöin mm. vuosilomaoikeudet, lomaltapaluuraha ja sairausajan palkka määräytyvät yleisen työmarkkinakäytännön mukaisesti.

6 Tämä suositus ei estä sopimasta palkkausta joltakin muulta pohjalta (esim. provisio- tai näytekohtainen), mutta silloinkin palkkauksen on oltava vähintään sen suuruinen, miksi se tätä suositusta sovellettaessa muodostuisi.